

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2026/2027

Termo do Acordo Coletivo de Trabalho que firmam entre si, o **SINDICATO DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE CONCÓRDIA E REGIÃO – SSMCR**, entidade sindical, com sede à Rua 29 de Julho, 141, 1º Andar, Sala 12, Concórdia, SC, neste ato representado por seu Presidente WILLIAM AMPESE, inscrito no CPF sob nº 068.206.\*\*\*-45 e o **MUNICÍPIO DE CONCÓRDIA**, neste ato representado pelo Prefeito EDILSON MASSOCCO, inscrito no CPF sob nº 730.351.\*\*\*-34, mediante as cláusulas e condições a seguir enunciadas:

### TÍTULO I

#### CAPÍTULO I

#### ORGANIZAÇÃO/LIBERAÇÕES/MENSALIDADES

**CLÁUSULA PRIMEIRA:** Anualmente, as Comissões de Negociação constituídas pelo Sindicato dos Servidores do Município de Concórdia e Região e pelo Município de Concórdia, reunir-se-ão para a negociação visando à renovação da pauta ora pactuada, ficando aqui estabelecido como data-base o mês de março de cada ano.

§ 1º As Comissões Paritárias de Negociação serão constituídas anualmente, por representantes do Sindicato e do Município, as quais serão nomeadas formalmente.

§ 2º Havendo necessidade de reuniões durante a vigência do presente Acordo, para tratar de assuntos de interesse da categoria, reunir-se-á o Prefeito, ou quem este indicar, o Secretário da Pasta e membros do Sindicato, mediante pauta dos assuntos com extrema urgência, com antecedência de 48 (quarenta e oito) horas, e em até 5 (cinco) dias para os demais assuntos.

**CLÁUSULA SEGUNDA:** O Sindicato terá livre acesso aos locais de trabalho para entrega de periódicos, editais, divulgação das ações sindicais e saneamento de dúvidas, sem comprometer as atividades dos setores.

§ 1º O Município permitirá que o Sindicato mantenha um quadro de avisos visível nos locais de trabalho para divulgação das atividades sindicais.

§ 2º O Município, quando solicitado mediante protocolo na Secretaria Municipal de Administração, com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas, autorizará reuniões nos setores ou secretarias, podendo, em caso de impossibilidade de sua realização, marcar nova data em comum acordo com o Sindicato.

**CLÁUSULA TERCEIRA:** O Município reconhece o Sindicato como representante da categoria dos Servidores Municipais de Concórdia para a negociação coletiva e demais questões atinentes às relações de trabalho.

**CLÁUSULA QUARTA:** O Município procederá o desconto na folha de pagamento dos Servidores quanto às mensalidades, desde que autorizadas por escrito pelo servidor, através de ofício protocolado até o 10º (décimo)

dia do mês e, das contribuições financeiras legalmente instituídas pelo Sindicato, mediante autorização em assembleia, salvo alterações na legislação vigente.

§ 1º O Município fornecerá ao Sindicato, até o 10º (décimo) dia de cada mês, a relação dos servidores filiados e a lista do respectivo valor da mensalidade, com o desconto discriminado de forma individualizada, bem como outras informações solicitadas, quando forem de interesse da categoria profissional e, individualmente, desde que o interessado autorize.

§ 2º O Município deverá realizar o depósito das mensalidades no máximo 5 (cinco) dias após o pagamento mensal dos servidores.

§ 3º O Município encaminhará ao Sindicato, mensalmente, cópias de todas as rescisões de contratos de trabalho havidas com os servidores.

§ 4º O Município encaminhará, mensalmente, ao Sindicato, por meio eletrônico, relação de todos os servidores que recebem o adicional de insalubridade e periculosidade, com os devidos percentuais.

§ 5º Quando houver pagamento indevido ao servidor, a Diretoria de Recursos Humanos comunicará ao servidor referente a necessidade de ressarcimento e a forma como o mesmo deverá proceder.

§ 6º Da mesma forma, o servidor que identificar pagamento indevido em sua folha de pagamento, deverá comunicar à Diretoria de Recursos Humanos.

**CLÁUSULA QUINTA:** O Município manterá à disposição do Sindicato, 3 (três) servidores públicos municipais eleitos, com remuneração integral do cargo, de forma definitiva, nos termos do art. 126 da Lei Complementar nº 90, de 27 de junho de 1994 e alterações, para desenvolver as atividades sindicais da categoria. Parágrafo único. Poderá ser cedido mais 1 (um) servidor, com remuneração integral do cargo efetivo, com ônus para o Sindicato, que efetuará o ressarcimento mensalmente ao Município do valor da remuneração, mais encargos.

**CLÁUSULA SEXTA:** Necessitando, algum membro da Diretoria do Sindicato ou outro por este indicado, ausentar-se por motivo de participação em cursos de formação, congressos, plenárias, simpósios ou outra necessidade comprovada, deverá ser formalizado o pedido com, no mínimo, 5 (cinco) dias úteis de antecedência, sem prejuízo de sua remuneração, evitando a requisição de mais de um servidor da mesma função, por local de trabalho.

§ 1º Para fins de pagamento do prêmio assiduidade, a liberação prevista nesta Cláusula será limitada a 10 (dez) dias de trabalho para cada dirigente, na vigência do presente instrumento.

§ 2º Cada dirigente da executiva e conselho fiscal, titulares e suplentes, terá liberação de ½ (meio) período mensal e a cada trimestre, mais ½ (meio) dia, sempre coincidindo com o período anterior, para participação nas reuniões de direção, conforme calendário pré-estabelecido e aprovado entre as partes, sem prejuízo de sua remuneração, inclusive para fins de pagamento do prêmio assiduidade.

§ 3º Os 3 (três) membros efetivos do conselho fiscal terão liberação de 2 (duas) horas a cada trimestre, para analisar as contas do Sindicato, sendo que no mês de fevereiro a liberação será relativa a 1 (um) período completo.

**CLÁUSULA SÉTIMA:** O Município, em parceria com o Sindicato, manterá assistência odontológica aos servidores e empregados públicos do Município de Concórdia, mediante atuação conjunta, com a disponibilização de profissionais de odontologia – odontólogo e auxiliar, cabendo ao Sindicato a disponibilização do espaço físico e a gestão do atendimento.

## **CAPÍTULO II**

### **FORMAÇÃO E QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

**CLÁUSULA OITAVA:** Será garantido a todos os Servidores empossados, treinamento com informações sobre a função que irão exercer, legislação municipal relativa ao Servidor Público, com a participação do Sindicato, Departamento de Segurança e Medicina do Trabalho – DSMT e IPRECON.

**CLÁUSULA NONA:** O Município, com a participação do Sindicato, manterá um programa permanente de qualificação e desenvolvimento dos Servidores Públicos, atualmente sob a gestão da entidade sindical. Esse programa abrangerá:

I – Viabilização de cursos de aperfeiçoamento sobre a importância social do serviço público e o papel do Servidor;

II – Treinamento constante e específico para cada função, com profissionais qualificados na área;

III – o Programa de Formação aos servidores com seminários, cursos, palestras, com liberação dos servidores mediante protocolo;

IV – Viabilização da liberação de 6 (seis) servidores para atuar como monitores em programa próprio de formação do Sindicato, aos servidores vinculados à Secretaria Municipal de Educação, pelo período máximo de 10 (dez) dias de trabalho para cada monitor, no período de vigência do presente instrumento, sem prejuízo de sua remuneração e do pagamento do prêmio assiduidade;

V – Viabilização da liberação servidores para atuar como monitores em programa próprio de formação do sindicato, das demais secretarias, sem prejuízo de sua remuneração.

§ 1º As etapas de formação do programa próprio de capacitação promovido pelo Sindicato, realizadas com os servidores, ocorrerão durante a jornada de trabalho, sem que os servidores inscritos sofram qualquer prejuízo em sua remuneração.

§ 2º As datas das formações serão previamente ajustadas com a Secretaria Municipal de Administração, mediante a apresentação de um calendário sugestivo e da respectiva carga horária, a serem informados pelo Sindicato.

## **CAPÍTULO III**

### **SERVIDORES REGIDOS PELA CLT**



**CLÁUSULA DÉCIMA:** Será garantido aos empregados regidos pela CLT o direito de acompanhar: filhos até 18 (dezoito) anos, cônjuge, companheiro (a), pai e mãe idosos, em consultas médicas; para exames, internação hospitalar e/ou vacinação (restrito ao período de atendimento) até o limite de 20 (vinte) dias, contínuos ou não, durante a vigência deste Acordo, mediante apresentação de atestado médico, sem desconto ou compensação dos dias mencionados.

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA:** Será garantido aos empregados regidos pela CLT, exceto aos que possuem contrato por prazo determinado com menos de 1 (um) ano, a concessão de 40 (quarenta) horas semestrais, na vigência do presente Acordo, para prestação de estágio curricular obrigatório, somente para primeira graduação e em cursos técnicos de áreas a fim à de nomeação, mediante protocolo com no mínimo 15 (quinze) dias de antecedência.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA:** Será concedida licença aos empregados regidos pela CLT para ausência do trabalho, sem prejuízo da remuneração, pelo período de oito dias consecutivos, em caso de falecimento de cônjuge, companheiro com união estável, pais, madrasta ou padrasto, filhos, enteados, menor sob guarda ou tutela, e pelo período de dois dias consecutivos, em caso de falecimento de irmãos, cunhados, sogro, sogra, avós e netos.

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA:** Aos empregados regidos pela CLT poderá ser concedido o fracionamento das férias, conforme previsto na legislação aplicável, em até três vezes, garantido o pagamento de um terço das férias no primeiro período de gozo. Além disso, para os empregados celetistas vinculados com contrato por prazo indeterminado, poderá ser autorizada a antecipação das férias, nos casos em que houver calamidade pública, comoção interna, interesse público ou necessidade do serviço, mediante ato expresso da autoridade competente.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA:** Poderá ser viabilizada, a realização de plantão e sobreaviso aos servidores regidos pela CLT.

#### **CAPITULO IV DISPOSIÇÕES GERAIS**

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA:** O Município encaminhará os procedimentos para:

- I – Disponibilizar no portal do Município, além da listagem classificatória de Concursos Públicos, Processos Seletivos e Chamadas Públicas, informações dos candidatos chamados e nomeados;
- II – Assegurar aos servidores que necessitem utilizar uniforme, local adequado para guarda dos mesmos e de seus objetos pessoais;
- III – Continuar intensificando a informatização dos processos, buscando melhoria contínua, inclusive com assinatura digital para, entre outras melhorias, agilizar os processos.



IV – Realizar um estudo ao longo do ano sobre a equiparação salarial dos Professores código 10.13, quando alterado piso, no mesmo percentual entre salário base e titulação de especialização, ajustando na legislação para evitar o achatamento na carreira.

V – Promover a adequação do art. 2º da Lei nº 2.428/1990 à realidade atual.

VI – Durante a realização da SIPAT, deverá ser observada a possibilidade de participação dos servidores cujas atribuições sejam pertinentes ao tema apresentado.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA:** Município contratará seguro contra terceiros para os veículos da Municipalidade, caminhões e máquinas pesadas.

**CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA:** O Município se compromete a garantir a efetivação de servidores através de concurso público.

**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA:** Será disponibilizado calendário anual de Feriados e Pontos Facultativos. § 1º Fica assegurado o remanejamento do ponto facultativo alusivo ao Dia do Servidor para o dia útil imediatamente anterior ao feriado nacional de Finados, com a finalidade de possibilitar a formação de feriado prolongado aos servidores nos anos de 2026 e 2027.

§ 2º Fica estabelecido que, nos dias de ponto facultativo o atendimento das Unidades Educacionais será de acordo com calendário próprio, aprovado pela Secretaria Municipal de Educação. Para as demais unidades, caso haja necessidade de trabalho nos dias de ponto facultativo, as horas trabalhadas serão compensadas na proporção de 1:1 (uma hora trabalhada por uma hora de folga) através do banco de horas, ou pagas com o adicional de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal.

**CLÁUSULA DÉCIMA NONA:** Quando do indeferimento de licenças, o Município deverá apresentar a motivação do indeferimento.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA:** A Administração Municipal, em conjunto com o Sindicato, realizará estudos para a regulamentação do art. 73 da LC 90/1994, observando as diretrizes e necessidades da administração pública.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA:** Fica acordado entre as partes que o controle da jornada de trabalho dos servidores, empregados públicos e estagiários, observada a legislação vigente, poderá ser realizado por meio de sistema eletrônico de registro de ponto, utilizando-se, a critério da Administração e tendo em vista a natureza das atividades desempenhadas, um ou mais dos seguintes meios:

- I – equipamentos fixos de registro eletrônico de ponto;
- II – sistema de identificação por reconhecimento facial;
- III – sistema biométrico por impressão digital;
- IV – portal de autoatendimento, acessado por meio de navegador web;
- V – aplicativo móvel oficial integrante do sistema de gestão adotado pela Administração;

VI – em situações excepcionais, ajustes manuais de ponto, condicionados à autorização da Administração.

Parágrafo único. A realização do registro de ponto por meio de aparelho celular de propriedade do servidor, empregado público ou estagiário constitui mera facilidade operacional, não gerando, em nenhuma hipótese, direito à indenização, reembolso, ressarcimento ou qualquer outra forma de compensação financeira, tampouco caracterizando fornecimento de equipamento de trabalho pela Administração.

## CAPÍTULO V

### SECRETARIAS/SETOR

### SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA:** Compete à Secretaria Municipal de Educação – SEMED:

- I – Assegurar as atividades de Secretário Escolar em cada unidade escolar;
  - a) Nas unidades com mais de 500 (quinhentos) alunos viabilizar força de trabalho adequada a necessidade com um estagiário ou servidor readaptado;
- II – Assegurar as atividades de Orientador de Informática nas unidades escolares;
- III – Garantir a presença de um Especialista em Educação respeitando-se o disposto na Lei Complementar nº 90/1994 e alterações e Lei Complementar nº 602/2011 e alterações, em cada unidade de ensino do Município;
- IV – Garantir a presença de dois Especialistas em Educação respeitando-se o disposto na Lei Complementar nº 90/1994 e alterações, preferencialmente em sua lotação e nas unidades de ensino do Município com mais de 400 (quatrocentos) alunos;
- V – Viabilizar espaço com materiais adequados para planejamento das atividades e realização de rotinas administrativas em todos os locais de trabalho;
- VI – Providenciar transporte a todos os servidores da educação, incluindo-se os Professores e Especialistas em Educação, desde o início das aulas, no período de recesso escolar e após o encerramento do período de aulas, caso estes devam cumprir horário nas escolas;
- VII – Assegurar aos Agentes de Serviços Gerais e Agentes de Alimentação e Nutrição, no dia da reunião pedagógica/formação, a carga horária de 6 (seis) horas, mediante organização da jornada de trabalho pelo gestor da unidade;
- VIII – Manter processo seletivo para a eficaz substituição de Auxiliares Educacionais e Agente de Apoio Educacional, em gozo de licença-maternidade, licença-prêmio e demais afastamentos legalmente previstos, por intermédio de pessoal contratado em caráter temporário;
- IX – Adquirir máquinas tais como; máquinas de lavar louça, panificadoras, lavadoras de piso industrial, aspiradores de pó, enceradeiras, visando diminuir a sobrecarga de trabalho, para as escolas, CMEIs e demais locais que necessitem dos equipamentos citados;
- X – Nas reuniões pedagógicas das unidades de ensino do Município, oportunizar espaço ao Sindicato de 15 (quinze) minutos para divulgação das atividades sindicais;

XI – Manter atualizado o quadro de lotação dos Professores e Especialistas em Educação efetivos, além prezar pela valorização do servidor efetivo por leis vigentes, na remoção a pedido, transferência (cedência) ou por permuta;

XII – Realizar estudo sobre a possibilidade de revisar a substituição de professores da forma tal como ocorre atualmente, discutindo alternativas com a participação do Sindicato para elaboração de diretrizes, regulamento, orientação normativa ou atualização da legislação respectiva;

XIII – Ampliar gradativamente a equipe Multidisciplinar com Psicólogo, Psicopedagogo e Assistente Social.

XIV – Revisar em conjunto com o Sindicato o estudo realizado em 2024, referente à ampliação da carga horária, com manifestação conclusiva até o mês de agosto de 2026.

XV – Garantir que os Professores e Especialistas em Educação, no exercício regular de suas atribuições, nas respectivas unidades de ensino, tenham sua lotação efetivada após a conclusão do período de estágio probatório, observado o próximo processo de remoção.

## SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA:** O Município irá observar a possibilidade de remanejamento do Agente Comunitário de Saúde – ACS a área de abrangência distinta, com ou sem manutenção do vínculo com a Equipe ESF anterior, quando o servidor adquirir casa própria fora da micro área respectiva ou em caso de perigo/ofensa à sua integridade física ou de membro de sua família, procedendo os encaminhamentos para adequação da Lei Complementar nº 479, de 9 de março de 2007, em consonância com o art. 6º, §§ 4º e 5º, da Lei Federal nº 11.350, de 5 de outubro de 2006, incluídos pela Lei Federal nº 13.595, de 5 de janeiro de 2018.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA:** Será avaliado individualmente a demanda de cada unidade de saúde a fim de possibilitar um profissional Técnico em Enfermagem para atuar na sala de vacinas, em virtude da necessidade da transcrição da carteira de vacina para sistema e-SUS e risco de contaminação.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA:** Será evitada a rotatividade (por transferências) dos profissionais na Secretaria Municipal de Saúde, principalmente em postos de Saúde e ESFs, para assim facilitar o vínculo do profissional com a comunidade que atende.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA:** Aos motoristas que atuam como condutores de ambulância, será analisada a possibilidade de regulamentação para o pagamento de adicional pecuniário pelo trabalho diferenciado que exercem, inclusive levando em consideração a capacitação necessária para exercer suas funções.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA:** A equipe que atua nas ambulâncias deverá em todos os casos, sem distinção, ser formada no mínimo por um condutor de ambulância e um técnico em enfermagem.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA:** Será realizado estudo para implementação de Equipe Multiprofissional (psicólogo, fisioterapeuta, nutricionista) para Atenção Primária à Saúde.

## **GARAGEM MUNICIPAL**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA:** O Município envidará esforços visando à melhoria das instalações físicas da “Garagem Municipal”, observando os aspectos ambientais e estruturais existentes há muito tempo, não sendo possível precisar tempo para resolução, por também depender de órgãos externos à Administração Municipal.

## **SECRETARIA MUNICIPAL DE DESPORTO**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA:** Será disponibilizado um estagiário para auxiliar na realização das atividades burocráticas (atendimento ao público, matrículas, atividades administrativas, etc.) nas escolinhas desportivas com atendimento no SER SADIA.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA:** Será disponibilizado um vigia para atuação nas instalações das escolinhas desportivas do SER SADIA, desde que com autorização do Locador.

## **CAPÍTULO VI**

### **SEGURANÇA E SAÚDE DO TRABALHADOR**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA:** O Município garantirá aos servidores, boas condições no ambiente de trabalho, permitindo a prestação de serviços públicos de qualidade aos munícipes, ficando o Departamento de Segurança e Medicina do Trabalho – DSMT, em conjunto com a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio – CIPA, encarregados das providências necessárias à aplicabilidade da presente Cláusula, preservado o direito de acompanhamento e fiscalização do Sindicato.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA:** O Município dentro de suas possibilidades envidará esforços no sentido de investir em melhorias nos locais de trabalho.

Parágrafo único. O Sindicato no desenvolvimento de suas atividades incentivará ações que visem a manutenção e conservação das instalações e outros bens públicos.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA:** O Município se compromete a verificar as adequações das Normas Regulamentadoras – NRs.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA:** O Município se compromete em organizar o DSMT conforme NR 4, ampliando o programa preventivo de saúde do trabalhador, e ainda:

- I – Durante a atual gestão, a Administração Municipal buscará disponibilizar uma central única para o recebimento e distribuição dos Equipamentos de Proteção Individual – EPIs, sendo o DSMT responsável pela qualidade e adequação dos mesmos;
- II – O DSMT orientará e fiscalizará a utilização e manutenção dos EPIs e dos Equipamentos de Proteção Coletiva – EPCs;
- III – Buscará a regulamentação e padronização sobre a utilização dos uniformes para as diversas funções da Administração Municipal;
- IV – Estabelecerá que os exames médicos e laboratoriais exigidos aos servidores pelo Município ou por lei, sejam custeados integralmente pelos cofres públicos, inclusive os periódicos e decorrentes de acidente de trabalho ou doenças relacionadas ao trabalho, conforme o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO do Município;
- V – Realizará um levantamento para a aquisição de maquinários visando à diminuição da sobrecarga dos trabalhadores;
- VI – Manterá o Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR atualizado, inclusive os mapas de riscos;
- VII – Irá realizar e rever os Laudos Técnicos das Condições Ambientais de Trabalho – LTCAT periodicamente ou quando necessário;
- VIII – Nos casos de Laudos Técnicos das Condições Ambientais de Trabalho – LTCAT que apontarem por alterações das condições de trabalho (insalubridade e periculosidade) deverá disponibilizar cópia do referido laudo aos servidores envolvidos, sendo recomendado às chefias, a comunicação aos servidores;
- IX – Reconhecerá as declarações de comparecimento emitidos pelo pronto-socorro e/ou exames em estabelecimentos de saúde como justificativa hábil à ausência no trabalho, sendo que o gestor deverá considerar o tempo de espera para o atendimento, caso não esteja inserido no documento apresentado;
- X – Realizará registro único de atestados médicos no DSMT, que encaminhará relatório de atestado às secretarias.
- XI – Ampliará e aperfeiçoará o DSMT, com a composição de uma equipe multidisciplinar de prevenção e assistência com Engenheiro do Trabalho, Fisioterapeuta, Psicólogo, Nutricionista e outros profissionais relacionados.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA:** O Município se compromete em realizar um levantamento das restrições médicas, bem como regularizar as readaptações de forma legal e implementar um programa de readaptação.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA:** Em atendimento ao disposto no art. 8º da Lei Complementar nº 750, de 18 de abril de 2018, o Município disponibilizará, anualmente, doses da vacina para prevenção da Influenza A - H1N1 gratuitamente, para os servidores municipais que manifestarem interesse e não integrarem as faixas definidas pelo Ministério da Saúde.

Parágrafo único. Quando possível e disponível, o Município disponibilizará e viabilizará a vacina contra dengue aos seus servidores.

## TÍTULO II DAS CLÁUSULAS ESPECÍFICAS

### CAPÍTULO I

#### FÉRIAS / HORAS EXTRAS / DIÁRIAS / SOBREAVISO / LICENÇAS / 13º SALÁRIO

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA:** Os valores das diárias serão atualizados anualmente, no mínimo, pelo INPC-IBGE ou outro índice que venha substituí-lo.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA:** As horas extras serão pagas conforme previsto na legislação, sendo facultado ao servidor optar, individualmente, pela compensação, inclusive nos dias considerados ponto facultativo pelo Município.

Parágrafo único. Considera-se como jornada efetivamente trabalhada o período destinado à participação em atividades extraordinárias previstas no calendário escolar ou em outras ações promovidas pela Administração, incluindo reuniões organizadas pelas unidades de trabalho, desde que relacionadas às atribuições do servidor, cujo cômputo das horas se dará quando houver convocação formal e por escrito.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA:** O pedido de concessão de férias do servidor deve anteceder em 30 (trinta) dias o período de gozo requerido e a informação acerca do deferimento deverá anteceder em 15 (quinze) dias referido período, com comunicação direta ao servidor, garantindo-se ao casal de servidores o direito de gozo de férias na mesma época.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA:** O Município pagará o 13º (décimo terceiro) salário em duas parcelas: a primeira no mês de julho e a segunda até o 20º (vigésimo) dia do mês de dezembro de cada ano.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA:** A licença-prêmio poderá ser concedida em período de continuidade à licença maternidade, para tratamento de saúde ou outras necessidades urgentes, devendo ser analisadas e negociadas entre o servidor e o Município.

§ 1º O servidor em gozo de licença-prêmio, auxílio doença e auxílio maternidade / paternidade fará jus a todos os direitos e vantagens do seu cargo efetivo, inclusive ao pagamento de auxílio-alimentação, excetuando-se os adicionais de insalubridade e periculosidade.

§ 2º O Município adequará a redação da Lei Complementar nº 90/1994 e alterações, no sentido de garantir o previsto nesta Cláusula.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA:** O servidor que exercer atividade de vigilante, quando laborar em domingos e feriados, terá direito às horas trabalhadas em dobro, bem como, obrigatoriamente, terá direito a um domingo por mês para seu descanso.



Parágrafo único. Havendo necessidade de o servidor vigilante trabalhar em jornada extraordinária, o seu pagamento obedecerá aos seguintes percentuais:

I – Até duas horas extras diárias, a remuneração será com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre a hora normal;

II – As horas extras realizadas em domingos e feriados terão um acréscimo de 100% (cem por cento) sobre a hora normal.

## CAPÍTULO II BENEFÍCIOS

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA:** O auxílio-alimentação terá o valor de R\$ 800,00 (oitocentos reais) a ser pago mensalmente em pecúnia na folha de pagamento dos servidores ativos.

§ 1º Caso a forma de pagamento em pecúnia venha a sofrer incidências de qualquer natureza, fica facultado ao Município implementar o sistema cartão alimentação.

§ 2º Para os servidores com carga horária de 20 (vinte) horas semanais, o auxílio-alimentação corresponderá a 50% (cinquenta por cento) do valor estabelecido no *caput* desta Cláusula.

§ 3º Não será concedido auxílio-alimentação aos estagiários.

§ 4º Caso haja lei autorizativa, o auxílio-alimentação estabelecido no *caput* desta Cláusula poderá ser estendido aos agentes políticos.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA:** Será concedido, no mês de dezembro de 2026, à razão de 1/12 (um doze avos) por mês trabalhado ou fração superior a 15 (quinze) dias aos servidores ativos e aos servidores inativos e pensionistas do IPRECON, com exceção dos agentes políticos e estagiários, abono de caráter indenizatório, no valor de R\$ 550,00 (quinhentos e cinquenta reais).

§ 1º O abono previsto no *caput* desta Cláusula será pago no limite máximo de R\$ 550,00 (quinhentos e cinquenta reais) aos servidores inativos e pensionistas do IPRECON que possuam outro vínculo com o Município.

§ 2º Aos Servidores com carga horária igual ou inferior a 20 (vinte) horas semanais, o abono de que trata o *caput* desta Cláusula corresponderá a 50% (cinquenta por cento) do valor estabelecido.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA:** Será concedido, durante o período de acordo vigente 12 (doze) parcelas, aos servidores inativos, aposentados e pensionistas do IPRECON, um abono de caráter indenizatório no valor de R\$120,00 (cento e vinte reais).

Parágrafo único. Aos servidores inativos com carga horária igual ou inferior a 20 (vinte) horas semanais, o abono de que trata o *caput* desta Cláusula corresponderá a 50% (cinquenta por cento) do valor estabelecido.

## CAPÍTULO III REVISÃO ANUAL



**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA:** Para os servidores e empregados ocupantes de cargos que possuem direito ao Piso Nacional, será assegurado o Piso Nacional no salário base, com pagamento sempre que alterado conforme Legislação Federal.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA:** Será concedida a revisão anual, aplicada sobre os vencimentos de março de 2026, garantido o reajuste equivalente à inflação do período de março de 2025 a fevereiro de 2026 (100% do INPC) a todos os servidores, mais um ganho real a título de aumento salarial no percentual de 1% (um ponto percentual).

### **TÍTULO III**

#### **REVISÃO DAS CLÁUSULAS SOCIAIS**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA:** Fica estabelecido que a Administração e o Sindicato manterão reuniões, quando necessário, para revisão das cláusulas sociais do presente Acordo Coletivo.

### **TÍTULO IV**

#### **VIGÊNCIA E VALOR JURÍDICO**

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA:** As cláusulas do presente Acordo passam a vigorar com efeitos a partir de 1º de março de 2026, até fevereiro de 2027, inclusive no que tange ao pagamento retroativo de remuneração, benefícios e vantagens aos trabalhadores, se houver.

Parágrafo único. A vigência das Cláusulas Sociais (as que não envolvam recursos financeiros) do presente acordo se estende até a assinatura do próximo acordo coletivo.

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA:** O documento final da presente negociação fica condicionado a aprovação da lei específica pela Câmara Municipal de Vereadores, decretos e demais atos próprios, objetivando dar-lhe valor jurídico.

Concórdia, 18 de fevereiro de 2026.

*[assinado digitalmente]*  
WILLIAM AMPESE  
Presidente SSMCR

*[assinado digitalmente]*  
EDILSON MASSOCCO  
Prefeito de Concórdia





## VERIFICAÇÃO DAS ASSINATURAS



Código para verificação: DCF8-9282-A623-C148

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:

- ✓ WILLIAM AMPESE (CPF 068.XXX.XXX-45) em 18/02/2026 11:30:58 GMT-03:00  
Papel: Parte  
Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)
  
- ✓ Edilson Massocco (CPF 730.XXX.XXX-34) em 18/02/2026 11:34:00 GMT-03:00  
Papel: Parte  
Emitido por: AC SyngularID Multipla << AC SyngularID << Autoridade Certificadora Raiz Brasileira v5 (Assinatura ICP-Brasil)

Esta versão de verificação foi gerada em 18/02/2026 às 11:34 e assinada digitalmente pela 1Doc para garantir sua autenticidade e inviolabilidade com o documento que foi assinado pelas partes através da plataforma 1Doc, que poderá ser conferido por meio do seguinte link:

<https://concordia.1doc.com.br/verificacao/DCF8-9282-A623-C148>